

Ex Provincia di Carbonia Iglesias

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(AI SENSI DELL'ART. 10 COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS 150/2009)

ESERCIZIO 2015

A cura di

Dirigente dell'Area dei Servizi amministrativi, finanziari:

Dott.ssa Speranza Schirru

Dirigente dell'Area dei Servizi per il lavoro, la cultura e la socialità:

Dott.ssa Speranza Schirru

Dirigente dell'Area dei Servizi tecnologici:

Ing. Fulvio Bordignon

Dirigente dell'Area dei Servizi ambientali

Ing. Palmiro Putzulu

- Validata dall' Organo di Valutazione con Verbale n. del xx/xx/2016
- Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. n. del xx/xx/2016

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

INDICE

Premessa:	3
Dati territoriali	4
Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeolder esterni	5
Struttura organizzativa.....	6
Situazione Economico Patrimoniale	7
Assolvimento obblighi in materia di trasparenza	10
Adempimenti in materia di contrasto e di prevenzione della corruzione	11
Rispetto delle regole del patto di stabilita' interno.....	14
Rispetto obblighi dl 66/14.....	14
Esito controlli interni.....	15
Documenti di riferimento della Relazione sulla Performance	15
Il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2015.....	16
Relazione sui Risultati 2015 per Unità Organizzativa.....	16

PREMESSA:

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Nella presente relazione in breve ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della performance complessiva dell'ente nell'anno 2015, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni. Tutto al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai cittadini) in modo sempre più puntuale ed approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategia alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro elementi fondamentali:

- _ Piano della Performance e Piano degli Obiettivi annuali di Performance;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

_ Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n° 5/2012: “linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance”. La Relazione è validata dall’Organo di Valutazione, condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall’art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

DATI TERRITORIALI

DATI SUL TERRITORIO	
Superficie complessiva Km ² .	1.494,95
Densità abitativa per km ²	87,53
Km strade	368

STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO	
Istituti di Istruzione superiore	9
Istituto Globale	1
Istituti comprensivi	13

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente al 01/01/2015, secondo i dati acquisiti dal sito <http://demo.istat.it/>, ammonta a **127.857**, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2015

Popolazione		Dati
Descrizione		
Popolazione residente al 01/01		127.857
Di cui popolazione straniera		1.841
Descrizione		
Nati nell'anno		731
Deceduti nell'anno		1267
Immigrati		211
Emigrati		238
Popolazione per fasce d'età ISTAT		Dati
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	5.815
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	7.475
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	18.497
Popolazione in età adulta	30-65 anni	68.641
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	27.429
Popolazione per fasce d'età Stakeholder		Dati
Prima infanzia	0-3 anni	3.191
Utenza scolastica	4-13 anni	9.012
Minori	0-18 anni	17.266
Giovani	15-25 anni	12.810

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, è articolazione in 4 Aree come di seguito denominati:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA			
Servizi amministrativi, finanziari, programmazione e pianificazione	Servizi per il lavoro, la cultura e la socialità	Servizi tecnologici	Servizi ambientali

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n. 1 P.O. (Responsabile dei Servizi Finanziari). La struttura organizzativa a subito diverse modifiche, a causa della particolare situazione di transizione derivante dal referendum abrogativo delle province regionali tenutosi a maggio 2012 e dalla conseguente legge regionale n. 15 del 30/06/2013 fino all'approvazione della legge di riforma dell'ordinamento degli enti locali. Tale situazione ha determinato una continua diminuzione di personale derivante da processi di mobilità verso altri enti con conseguente necessità di una continua riorganizzazione dei servizi.

DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2015	
Personale in servizio	
Descrizione	Dati
Segretario	1
Dirigenti (più uno in aspettativa dal 01/04/2015)	3
Posizioni Organizzative (unità operative)	1
Dipendenti (unità operative)	84
Totale unità operative in servizio	89
Età media del personale	
Descrizione	Dati
Segretario	61
Dirigenti	57
Posizioni Organizzative	40
Dipendenti	47,93
Totale Età Media	48,38
Analisi di Genere	
Descrizione	Dati
% Dirigenti donne sul totale dei Dirigenti	50
% PO donne sul totale delle PO	0
% donne occupate sul totale del personale	45,88
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti	50
Indici di assenza	
Descrizione	Dati
Malattia + Ferie + Altro	21,68%
Malattia + Altro	7,01%

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE

Indicatori finanziari generali per l'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.P.R. n. 194/1996 - Gli indicatori sono quelli derivanti dall'ultimo consuntivo approvato con Deliberazione n. 4 del 30.04.2015

Indicatore	Algoritmo di calcolo	Tipologia	Dato
Autonomia finanziaria	$\text{Entrate tit. I + III} / \text{Entrate tit. I + II + III}$	Indicatore finanziario, di composizione	35,69
Autonomia impositiva	$\text{Entrate tit. I} / \text{Entrate tit. I + II + III}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	27,89
Pressione finanziaria	$\text{Titolo I + II} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	95,17
Pressione tributaria	$\text{Titolo I} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	28,79
Intervento erariale	$\text{Trasferimenti correnti statali} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	-36,7
Intervento regionale	$\text{Trasferimenti correnti regionali} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	66,38
Incidenza residui attivi	$\text{Totale residui attivi} / \text{Entrate accertate di competenza}$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	92,62
Incidenza residui passivi	$\text{Totale residui passivi} / \text{Spese impegnate di competenza}$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	126,38

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Indicatore	Algoritmo di calcolo	Tipologia	Dato
Indebitamento locale pro capite	Debiti residui per mutui e prestiti a medio - lungo termine / Popolazione	Indicatore patrimoniale	19,93
Velocità riscossione delle entrate proprie	Entrate riscosse tit. I + III / Entrate accertate di competenza tit. I + III	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	0,94
Rigidità della spesa corrente	Spesa per il personale sommata alle quote di ammortamento dei mutui / Entrate tit. I + II + III	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	34,13
Velocità di gestione delle spese correnti	Spese pagate in conto competenza Tit. I / Spese impegnate in conto competenza tit. I	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	0,71
Redditività del patrimonio	Entrate patrimoniali / Valore a bilancio del patrimonio disponibile	Indicatore patrimoniale	0
Patrimonio pro capite	Valore a bilancio dei beni del patrimonio indisponibile / Popolazione	Indicatore patrimoniale	0
Patrimonio pro capite	Valore a bilancio dei beni del patrimonio disponibile / Popolazione	Indicatore patrimoniale	0
Patrimonio pro capite	Valore a bilancio dei beni demaniali / Popolazione	Indicatore patrimoniale	0
Rapporto dipendenti/popolazione	Dipendenti / Popolazione	(non è un indicatore contabile)	0.000900

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Indicatori finanziari dei parametri di riscontro della situazione di deficitarietà dell'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.M. 18 febbraio 2013

Indicatori	Parametri da considerare per l'individuazione delle condizioni strutturalmente deficitarie
Valore negativo del risultato contabile di gestione superiore in termini di valore assoluto al 5 per cento rispetto alle entrate correnti (a tali fini al risultato contabile si aggiunge l'avanzo di amministrazione utilizzato per le spese di investimento).	NO
Volume dei residui attivi di nuova formazione provenienti dalla gestione di competenza e relativi ai titoli I e III, con l'esclusione delle risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio di cui all'articolo 2 del decreto legislativo n. 23 del 2011 o di fondo di solidarietà di cui all'articolo 1, comma 380 della legge 24 dicembre 2012 n. 228, superiori al 42 per cento rispetto ai valori di accertamento delle entrate dei medesimi titoli I e III esclusi gli accertamenti delle predette risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio o di fondo di solidarietà.	NO
Ammontare dei residui attivi provenienti dalla gestione dei residui attivi e di cui al titolo I e al titolo III superiore al 65 per cento, ad esclusione eventuali residui da risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio di cui all'articolo 2 del decreto legislativo n. 23 o di fondo di solidarietà di cui all'articolo 1 comma 380 della legge 24 dicembre 2012 n. 228, rapportata agli accertamenti della gestione di competenza delle entrate dei medesimi titoli I e III ad esclusione degli accertamenti delle predette risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio o di fondo di solidarietà.	NO
Volume dei residui passivi complessivi provenienti dal titolo I superiori al 40 per cento degli impegni della medesima spesa corrente.	NO
Esistenza di procedimenti di esecuzione forzata superiore allo 0,5 per cento delle spese correnti anche se non hanno prodotto vincoli a seguito delle disposizioni di cui all'articolo 159 del TUEOL	NO
Volume complessivo delle spese di personale a vario titolo rapportato al volume complessivo delle entrate correnti desumibili dai titoli I, II e III superiore al 40 per cento per i comuni inferiori a 5.000 abitanti, superiore al 39 per cento per i comuni da 5.000 a 29.999 abitanti e -superiore al 38 per cento per i comuni oltre i 29.999 abitanti; tale valore è calcolato al netto dei contributi regionali nonché di altri enti pubblici finalizzati a finanziare spese di personale per cui il valore di tali contributi va detratto sia al numeratore che al denominatore del parametro	NO
Consistenza dei debiti di finanziamento non assistiti da contribuzioni superiore al 150 per cento rispetto alle entrate correnti per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione positivo e superiore al 120 per cento per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione negativo, fermo restando il rispetto del limite di indebitamento di cui all'articolo 204 del TUOEL con le modifiche di cui di cui all'art. 8, comma 1 della legge 12 novembre 2011, n. 183, a decorrere dall'1 gennaio 2012.	NO
Consistenza dei debiti di finanziamento non assistiti da contribuzioni superiore al 150 per cento rispetto alle entrate correnti per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione positivo e superiore al 120 per cento per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione negativo, fermo restando il rispetto del limite di indebitamento di cui all'articolo 204 del TUOEL con le modifiche di cui di cui all'art. 8, comma 1 della legge 12 novembre 2011, n. 183, a decorrere dall'1 gennaio 2012	NO
Eventuale esistenza al 31 dicembre di anticipazioni di tesoreria non rimborsate superiori al 5 per cento rispetto alle entrate correnti	NO
Ripiano squilibri in sede di provvedimento di salvaguardia di cui all'art. 193 del TUOEL con misure di alienazione di beni patrimoniali e/o avanzo di amministrazione superiore al 5% dei valori della spesa corrente, fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, commi 443 e 444 della legge 24 dicembre 2012 n. 228 a decorrere dall'1 gennaio 2013; ove sussistano i presupposti di legge per finanziare il riequilibrio in più esercizi finanziari, viene considerato al numeratore del parametro l'intero importo finanziato con misure di alienazione di beni patrimoniali, oltre che di avanzo di amministrazione, anche se destinato a finanziare lo squilibrio nei successivi esercizi finanziari	NO

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

L'Ente nel corso dell'anno 2015 ha provveduto alla pubblicazione, conformemente al disposto di cui al D.Lgs. 33 del 14.3.2013 e alla Delibera ANAC 148/2014, dei dati ed informazioni come appresso elencati:

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempo di pubblicazione/ Aggiornamento
Disposizioni generali	Programma per la Trasparenza e l'Integrità	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Programma per la Trasparenza e l'Integrità	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativo stato di attuazione (art. 10, cc. 1, 2, 3, d.lgs. 33/2013)	Annuale (art. 10, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)
Organizzazione	Organi di indirizzo politico-amministrativo	Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Organi di indirizzo politico-amministrativo	Competenze Organi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Atto nomina	
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curricula	
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi carica	
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Rimborsi viaggi, missioni	
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Altre cariche istituzionali e/o Incarichi che gravano su finanza pubblica	
Personale	Incarichi vertice	Art. 15, d.lgs. n. 33/2013	Incarichi amministrativi di vertice	Curriculum, Compensi, Altre cariche, Dichiarazioni incompatibilità/inconferibilità	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Personale	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti	Art. 18, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti	Elenco degli incarichi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Enti Controllati	Società Partecipate	Art. 22, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Società Partecipate	Elenco, ragione sociale, % partecipazione, onere gravante...	Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempo di pubblicazione/ Aggiornamento
Bandi e contratti	Bandi e contratti	Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 art. 3 del AVCP n. 26/2013	Bandi e contratti	Codice Identificativo Gara (CIG) Struttura proponente Oggetto del bando Procedura di scelta del contraente Elenco degli operatori invitati a presentare offerte/Numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento Importo delle somme liquidate Tabelle riassuntive	Tempestivo
Altri contenuti corruzione	Altri contenuti corruzione	Art. 1, c. 8, l.n. 190/2012 - Art. 43, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Altri contenuti corruzione	Piano Anticorruzione –Responsabile Anticorruzione – Responsabile Trasparenza – Relazione	Annuale (ex art. 1, c. 14, L. n. 190/2012)
Altri contenuti - Accesso civico	Altri contenuti - Accesso civico	Art. 5, d.lgs. n. 33/2013	Altri contenuti - Accesso civico	Responsabile Trasparenza/ Titolare potere sostitutivo	Tempestivo

L'organo di valutazione con propria attestazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. nn. 50/2013 e 148/2014, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione suelencati al 31 dicembre 2015. L'indice di completezza sugli obblighi in materia di trasparenza è pari al 80%.

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre un piano di prevenzione che consiste in una valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi e nella indicazione delle misure adottate per prevenirli. Le tabelle di seguito riprodotte evidenziano lo stato di attuazione delle previsioni che la normativa in materia di prevenzione della corruzione dispone.

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Oggetto del controllo	Riferimento normativo	Soggetto coinvolto	Scadenza	Effetti mancato adempimento	Fatto (si'/no)	Atto prodotto
Oggetto di valutazione						
Trasmissione all'AVCP dei dati e delle informazioni relative ai procedimenti di scelta del contraente 2015	L. 190/2012 Art. 1 comma 32	Responsabili di servizio		Obbligo oggetto di valutazione ai sensi delle disposizioni di cui all'art. articolo 1, comma 32, della legge 2012/190 e dell'art 37 del D.Lgs 33/2013	Si	Link pubblicazione su sito in formato xml http://provincia.carboniaiglesias.albofornitori.net/adempimenti-articolo-1-comma-32-della-legge-1902012/dataset.2015.xml
Adozione annuale Piano Triennale Prevenzione Corruzione	L. 190/2012 Art 1 comma 8	Responsabile Prevenzione della Corruzione	31/12/2015	Art. 1 comma 8 L. 190/2012: la mancata predisposizione del piano e la mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale	Si	Delibera n. 2 del 29.01.2015 http://www.provincia.carboniaiglesias.it/node/13160
Attuazione Piano anticorruzione/Codice di comportamento	L. 190/2012 Codice di Comportamento	Responsabile della Trasparenza/Anticorruzione		Elemento di valutazione da obiettivo di performance	Si	Relazione del Responsabile della prevenzione da predisporre entro il 15 dicembre 2015 pubblicate sul sito al link http://www.provincia.carboniaiglesias.it/node/13160
Aggiornamento Piano Triennale/Annuale Trasparenza	L. 190/2012 Art 1 comma 8	Responsabile della Trasparenza		L. 190/2012 Art 1 comma 8: la mancata predisposizione del piano e la mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale	Si	Delibera n. 2 del 29.01.2015. http://www.provincia.carboniaiglesias.it/node/13160

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Stato di Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente

<i>Azioni previste nel Piano</i>	Art. P.T.P.C.	Compiuta		Note
		Si	No	
<i>Controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile</i>		X		
<i>Controllo preventivo regolarità amministrativa e contabile</i>		X		
<i>Monitoraggio procedimenti</i>		X		Svolto Parzialmente
<i>Tutela dei dipendenti che segnalano illegittimità</i>		X		
<i>Attuazione Piano Trasparenza</i>		X		
<i>Pubblicazione delle attività a più elevato rischio di corruzione</i>		X		
<i>Rotazione dei Responsabili</i>			X	Non praticabile in un ente come questo in via di liquidazione

Lo stato di attuazione degli adempimenti previsti dalla legge 190 del 2012 nonché delle azioni previste nel Piano Triennale Prevenzione della Corruzione adottato dall'ente ai sensi del comma 59 dell'art. 1 della legge 190/2012 e secondo le linee di indirizzo dettate dal Piano Nazionale dell'Anticorruzione approvato dalla C.I.V.I.T. (ora ANAC) con delibera n.72/2013, con Deliberazione n° 2 del 29.01.2015 si attesta al 85 % delle azioni previste nel suddetto Piano.

RISPETTO DELLE REGOLE DEL PATTO DI STABILITA' INTERNO

Il legislatore ha previsto pesanti ripercussioni sul bilancio a carico dell'ente locale inadempiente con conseguenti rilievi sulle performance dello stesso. Quest'ultimo, infatti si vedrà ridurre il fondo sperimentale di riequilibrio e il fondo perequativo nella misura pari alla differenza tra il risultato registrato e l'obiettivo programmatico predeterminato. L'Ente locale, oltre a non poter impegnare spese correnti al di sopra di quelle medie degli ultimi tre anni, non potrà ricorrere all'indebitamento per investimenti, né ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo. Rispetto a tale obbligo l'Ex Provincia di Carbonia Iglesias presenta:

<i>Rispetto Obblighi in materia di Programmazione</i>	<i>SI - NO</i>
Rispetto del Patto di Stabilità (art. 31, c. 1, legge n. 183/2011)	NO
Rispetto Obblighi di Finanza Pubblica	SI - NO
Rispetto Tetto Spesa del Personale Art. 1, comma 557, L. 296/2006, come riscritto dall'14, comma 7, DL 78/2010 e s.m.i	SI

RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante "*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l'onere di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, , recante "*Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.*" L'Ex Provincia di Carbonia Iglesias ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto.

ESITO CONTROLLI INTERNI

Il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012, prevede un Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali le cui risultanze sono trasmesse periodicamente, a cura del segretario, ai responsabili dei servizi, ai revisori dei conti e agli organi di valutazione dei risultati dei dipendenti, come documenti utili per la valutazione. L'Ex Provincia di Carbonia Iglesias sotto la direzione del segretario, e conformemente alla procedura di selezione casuale degli atti, ai sensi dell'apposito regolamento sul controllo successivo agli atti amministrativi dell'ente ha provveduto ad espletare le due sessioni annuali di controllo.

Il Referto conclusivo 2015 del Segretario sui controlli interni di cui trattasi evidenzia che l'indice di conformità globale sugli atti sottoposti a controllo è pari al 100%.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. legge regionale n. 15 del 30/06/2013 ha disposto la nomina di commissari straordinari che assicurino la continuità dell'espletamento delle funzioni nelle province di Carbonia- Iglesias, Medio Campidano, Ogliastra e Olbia-Tempio (Deliberazione RAS n. 23/20 del 25.6.2014 della Giunta Regionale d'indirizzi ai Commissari Straordinari);
2. Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2015/2016 (approvata con delibera di 1 del 25.02.2015). Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo della Provincia. La RPP è strettamente collegata al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2015/2016 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma e per progetti.
3. Piano Esecutivo di Gestione (PEG) (approvato con Delibera di n 48 del 17.09.2015). Si tratta del documento di pianificazione del bilancio e della RPP che definisce gli obiettivi di ciascun programma e che contiene il Piano della Performance, documento di rendicontazione triennale, e il Piano degli Obiettivi strategici, di performance e di sviluppo dell'Ente.
4. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dirigenti, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera n.273 del 02.12.2011.

I su richiamati atti sono rinvenibili sul sito dell'ente al seguente indirizzo

<http://www.provincia.carboniaiglesias.it/node/11952>

<http://www.provincia.carboniaiglesias.it/amministrazione-trasparente/performance>

<http://www.provincia.carboniaiglesias.it//delibera-giunta/2015/48>

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2015

L'Ente si è dotato di un Piano degli obiettivi di Performance, adottato con Deliberazione n° 48 del 17.09.2015, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2015 ha seguito il seguente schema:

- individuazione di obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione di obiettivi strategici di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione ed alla sua attività istituzionale e gestionale;

RELAZIONE SUI RISULTATI 2015 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano della Performance 2015 può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti ai Dirigenti., come meglio evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Unità Organizzativa **AREA DEI SERVIZI PER IL LAVORO, CULTURA E SOCIALITÀ**
AREA DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI

Responsabile: **Dott.ssa Speranza Schirru**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo N. 1			
Titolo obiettivo		Attuazione degli interventi e delle azioni previste nel Piano Anticorruzione	
Risultato atteso:	Le finalità connesse alla predetto obiettivo consistono nell'attuazione degli interventi e delle azioni previste e programmate nel Piano per la Prevenzione della Corruzione per gli anni 2015-2017, adottato dall'Ente con Deliberazione n. 2 del 29.01.2015, con lo scopo di ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione.		
Risultato raggiunto:	Sono state adottate diverse misure atte a dare adempimento alle misure contenute nel Piano quali la sottoscrizione del Patto d'Integrità con gli operatori economici e l'attuazione della circolare del Segretario Generale recante le modalità di redazione delle determinazioni. È stata effettuata la verifica a campione delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio; vengono pubblicate sul sito le informazioni e la modulistica relativa ai singoli procedimenti.		
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità Temporale Conformità Operativa Conformità Qualitativa Conformità Economico Finanziaria	100%	50%
Note/commenti			

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo		Attuazione degli interventi e delle azioni previste dal D.Lgs. 33/2013	
Risultato atteso:	Le finalità connesse alla predetto obiettivo consistono nel garantire la trasparenza dell'amministrazione definita in termini di grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013.		
Risultato raggiunto:	I dati e le informazioni da pubblicare sono considerevoli ma, nonostante l'immensa quantità degli stessi e la potenzialità delle risorse a disposizione, si può dare atto che il lavoro compiuto ha raggiunto risultati soddisfacenti.		
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità Temporale		
	Conformità Operativa	100%	80%
	Conformità Qualitativa		
	Conformità Economico Finanziaria		
Note/commenti			

Obiettivo n. 3

Titolo obiettivo		Standard degli atti amministrativi	
Risultato atteso:	Le finalità connesse alla predetto obiettivo consistono nell'assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel Regolamento sui controlli interni dell'Ente.		
Risultato raggiunto:	Gli atti amministrativi di competenza delle Aree hanno raggiunto un elevato standard qualitativo sotto il profilo tecnico burocratico. Tutti gli atti amministrativi emanati dal Servizio sono stati sottoposti ad un controllo continuo sotto l'aspetto della legittimità e della regolarità formale. Grazie agli aggiornamenti formativi è stato anche possibile integrare una parte rilevante degli atti, in particolare quelli inerenti l'attribuzione di vantaggi economici, con i più recenti orientamenti giurisprudenziali di legittimità e contabile.		
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità Temporale		
	Conformità Operativa	100%	90%
	Conformità Qualitativa		
	Conformità Economico Finanziaria		

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo N° 1

Titolo obiettivo		FLEXICURITY 2015	
Risultato atteso:	<p>Programma Flexicurity è un progetto finanziato dalla Regione Sardegna attraverso il PO FSE 2007/2013 – Asse II “Occupabilità”. Prevede l’attivazione di progetti di tirocinio con voucher e di bonus assunzionali rivolti a disoccupati domiciliati in Sardegna e inseriti in un apposito elenco, creato dalla Regione Sardegna, che include i lavoratori che dal 2015. L’obiettivo è realizzato presso i CSL di Carbonia e di Iglesias e si suddivide in 4 sub obiettivi:</p> <p>N. 412 destinatari del progetto, domiciliati nell’area di competenza del Csl di Carbonia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sub obiettivo: convocazioni: N.400 2. Sub obiettivo: presa in carico e presentazione dei progetti - N. 320 3. Sub obiettivo: supporto orientativo e registrazione 250 destinatari. 4. Tirocini attivati : almeno il 10% di cui al punto 3 (almeno n.32 tirocini). <p>N. 135 destinatari del progetto, domiciliati nell’area di competenza del Csl di Iglesias:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sub obiettivo: convocazioni: N.130 2. Sub obiettivo: presa in carico e presentazione dei progetti - N. 130 3. Sub obiettivo: 86 destinatari, attraverso ripetuti colloqui di orientamento. 4. Tirocini attivati: almeno il 10% di cui al punto 3 (almeno 13 tirocini). 		
Risultato raggiunto:	<p>N. 412 destinatari del progetto, domiciliati nell’area di competenza del Csl di Carbonia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sub obiettivo: convocazioni effettuate N.400 2. Sub obiettivo: presa in carico e presentazione dei progetti effettuati N.337 3. Sub obiettivo: Effettuato supporto orientativo e registrazione per n. 320 destinatari. 4. Tirocini attivati : almeno il 10% di cui al punto 3.(tirocini effettivamente attivati n.49) <p>N. 135 destinatari del progetto, domiciliati nell’area di competenza del Csl di Iglesias:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sub obiettivo: convocazioni effettuate N. 130 2. Sub obiettivo: presa in carico e presentazione dei progetti effettuati- N. 130 3. Sub obiettivo: Effettuato supporto orientativo e registrazione per n. 92 destinatari, attraverso ripetuti colloqui di orientamento. 4. Tirocini attivati: almeno il 10% di cui al punto 3. (tirocini effettivamente attivati n.20) 		
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità Temporale:	100 %	100%
	Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/	100%	100%

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

	output programmato		
	Conformità Qualitativa:	Non rileva	
	Conformità Economico Finanziaria	Non rileva	
Note/commenti	I sub obiettivi individuati per ciascun CSL sono i così esplicitati: 1. Sub obiettivo convocazioni: Numero convocazioni da effettuare telefonicamente o con raccomandata A/R fino al 31.12.2015. 2. Sub obiettivo presa in carico e presentazione dei progetti - Numero lavoratori presi in carico e informati attraverso seminari di gruppo o accoglienza informativa individuale 3. Sub obiettivo supporto orientativo e registrazione nel portale dedicato– Numero di destinatari ai quali dare supporto, attraverso ripetuti colloqui di orientamento. ai quali sono stati destinati colloqui orientativi di gruppo, singoli e assistenza tecnica. 4. Tirocini attivati : 10% degli utenti tra quelli chiamati a supporto orientativo (del punto 3) che riuscirà ad essere collocato in un progetto di tirocinio.		

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo	RAZIONALIZZAZIONE SPESA DEL PERSONALE NEL BIENNIO 2015-2016. DICHIARAZIONE DI SOPRANNUMERARIETÀ DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO. MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA.		
Risultato atteso:	Con Deliberazione n. 32 del 24.06.2015 avente ad oggetto “Razionalizzazione spesa del personale nel biennio 2015-2016. Dichiarazione di soprannumerarietà del personale a tempo indeterminato. Modifica della Dotazione organica.” l’amministrazione provinciale decide di prendere atto della necessaria e conseguente riduzione della spesa, nelle parti ancora comprimibili del Bilancio, fra le quali quelle dedicate alla spesa per il personale e di predisporre un necessario ed urgente piano straordinario di revisione del fabbisogno di personale per motivi finanziari, che comporti quanto meno una riduzione della relativa spesa di un ammontare pari ad euro , da programmarsi nel biennio 2015/2016, , al fine di rendere sostenibile la spesa per il personale, tenuto conto della necessità di garantire la continuità dell’erogazione dei servizi. Conseguente all’adozione della suddetta deliberazione è quindi necessario provvedere all’adozione di tutti gli atti amministrativi conseguenti al fine di realizzare la programmata razionalizzazione e riduzione della spesa del personale. Obiettivo strategico sarà la conclusione del procedimento entro il 31.12.2015 con riferimento ai dipendenti che matureranno il requisito entro il 31.12.2015 pari a 12 su 15.		
Risultato raggiunto:	Adottati gli atti previsti e completati i relativi procedimenti secondo la sequenza prevista (acquisizione certificazione Inps; preavviso e contestuale messa in esubero; acquisizione eventuale rinuncia preavviso; determinazione di cessazione; predisposizione e invio PA04 all’Inps) entro il 31.12.2015 con riferimento ai dipendenti che hanno maturato il requisito entro il 31.12.2015 pari a 12 su 15.		
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità Temporale:	100%	100%

tutti i 12 dipendenti collocati in prepensionamento entro il

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

	31.12		
	Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/ output programmato- adottati tutti gli atti necessari	100%	100%
	Conformità Qualitativa:	Non rileva	
	Conformità Economico Finanziaria	Non rileva	

Obiettivo N° 3

Titolo obiettivo	CONTROLLO SULLE SOCIETÀ PARTECIPATE
Risultato atteso:	<p>Le finalità connesse alla predetto obiettivo, così come previsto dagli artt. 28 e 29 del Regolamento sui controlli interni, consistono nel coordinamento delle attività di controllo sulle società partecipate nelle quali la Provincia dispone della maggioranza dei voti assembleari o delle quali detiene il controllo ai sensi dell'art. 2359 del codice civile, nonché sul controllo delle società partecipate di cui l'Ente disponga di quote non maggioritarie.</p> <p>L'attuazione dell'obiettivo che si realizzerà entro il 31.12.2015.</p> <p>Le attività di controllo saranno effettuate con lo spirito di massima collaborazione e trasparenza tra gli uffici, l'unità di controllo esterna e la società in house sottoposta al controllo.</p> <p>Il rappresentante della società individuerà, a tale fine, un referente ed utilizzeranno le tecnologie informatiche finalizzate alla riduzione dei flussi documentali cartacei e alla velocizzazione e semplificazione dello scambio di dati, documenti ed informazioni.</p>
Risultato raggiunto:	<p>In data 20 Ottobre 2015, con Deliberazione di Consiglio n. 9 è stato approvato il Regolamento per il controllo analogo e alla definizione della nuova reportistica per la raccolta delle informazioni necessarie al controllo;</p> <p>Con Deliberazione di Giunta n. 57 del 28 Ottobre 2015 si è proceduto all'istituzione del Comitato per il controllo analogo e alla nomina dei componenti del Comitato per il controllo analogo.</p> <p>Con determinazione n. 275 del 23.10.2015 si è proceduto alla costituzione dell'ufficio società partecipate e alla nomina dei relativi componenti; la Segreteria del Comitato è svolta dall'Ufficio società partecipate.</p> <p>In occasione della prima riunione del Comitato per il controllo analogo in data 1.12.2015 è stato attivato il sistema di reportistica, facente parte del sistema di controlli previsti nel Regolamento sul controllo analogo, sulla società SI Servizi s.r.l., da inviare alla Si servizi con cadenza bimestrale, con prima rilevazione al 31.12.2015.</p> <p>Entro la scadenza del 31.12.2015 è stata completata la relazione finale sul controllo analogo per l'esercizio 2015 sulla SI Servizi s.r.l., e la relazione finale sulle altre società partecipate quali il Consorzio AUSI e il Consorzio GAL.</p> <p>Sulla base di quanto sopra esposto, tenuto conto delle finalità previste in sede di definizione dell'obiettivo, si considera lo stesso pienamente raggiunto nei termini prefissati.</p> <p>La relazione finale al 31.12.2015 sul controllo analogo sulla SI Servizi s.r.l. è stata anche integrata con la rilevazione con la nuova reportistica del bimestre nov. -dic. pervenuta in data dalla SI Servizi s.r.l. il 15.1.2016.</p>

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
<i>Indicatori di risultato:</i>	Conformità Temporale: obiettivo realizzato al 31.12.2015	100 %	100 %
	Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/ output programmato- adottati tutti gli atti necessari	100 %	100 %
	Conformità Qualitativa:	100 %	100 %
	Conformità Economico Finanziaria	Non rileva	
<i>Note/commenti</i>			

Unità Organizzativa: **AREA SERVIZI TECNOLOGICI, PIANIFICAZIONE E
 PROGRAMMAZIONE**

Responsabile: **Ing. Fulvio Bordignon**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo N. 1			
Titolo obiettivo		Attuazione degli interventi e delle azioni previste nel Piano Anticorruzione	
Risultato atteso:	Le finalità connesse alla predetto obiettivo consistono nell'attuazione degli interventi e delle azioni previste e programmate nel Piano per la Prevenzione della Corruzione per gli anni 2015-2017, adottato dall'Ente con Deliberazione n. 2 del 29.01.2015, con lo scopo di ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione.		
Risultato raggiunto:	L'Area dei Servizi Tecnologici e la Pianificazione Territoriale ha fatto sottoscrivere il Patto d'Integrità agli operatori economici, e ha iniziato a dare attuazione alla circolare del Segretario Generale recante le modalità di redazione delle determinazioni.		
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Indicatori di risultato:	Conformità Temporale		
	Conformità Operativa	100%	50%
	Conformità Qualitativa		
	Conformità Economico Finanziaria		
Note/commenti			

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Obiettivo N. 2			
Titolo obiettivo		Attuazione degli interventi e delle azioni previste dal D.Lgs. 33/2013	
Risultato atteso:	Le finalità connesse alla predetto obiettivo consistono nel garantire la trasparenza dell'amministrazione definita in termini di grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013.		
Risultato raggiunto:	I dati e le informazioni da pubblicare sono particolarmente elevate stante le numerose procedure di gara indette ma, nonostante le risorse a disposizione, si può dare atto che il lavoro compiuto ha raggiunto buoni risultati.		
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Indicatori di risultato:	Conformità Temporale		
	Conformità Operativa	100%	80%
	Conformità Qualitativa		
	Conformità Economico Finanziaria		
Note/commenti			

Obiettivo n. 3			
Titolo obiettivo		Standard degli atti amministrativi	
Risultato atteso:	Le finalità connesse alla predetto obiettivo consistono nell'assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli cos' come previsto nel Regolamento sui controlli interni dell'Ente.		
Risultato raggiunto:	Gli atti amministrativi di competenza del Servizio hanno raggiunto un adeguato standard qualitativo.		
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Indicatori di risultato:	Conformità Temporale		
	Conformità Operativa	100%	90%
	Conformità Qualitativa		
	Conformità Economico Finanziaria		
Note/commenti			

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo Lavori di manutenzione e consolidamento dei muri andatori del cavalcavia sulla SP2

Risultato atteso: riapertura al traffico del ponte in entrambi i sensi viari.

Risultato raggiunto: L'opera è stata completata. La riapertura al traffico del ponte è stata garantita in entrambi i sensi viari.

	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Indicatori di risultato:	Conformità temporale	100%	100%
	Conformità operativa	100%	100%
	Conformità qualitativa		
	Conformità economico finanziaria		

Note/commenti La strada è stata riaperta al pubblico in data 22.12.2015

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo Lavori di dragaggio del canale di S.Antioco

Risultato atteso:

1. Approvazione del progetto esecutivo;
2. Predisposizione del modello di domanda D1, insieme al documento in formato xml generato dal sistema Do.Ri per l'ottenimento della concessione delle aree del demanio marittimo da parte della Capitaneria di Porto di Cagliari,

Risultato raggiunto:

- 1: Approvazione del progetto esecutivo;
- 2: Predisposizione del modello di domanda D1, insieme al documento in formato xml generato dal sistema Do.Ri per l'ottenimento della concessione delle aree del demanio marittimo da parte della Capitaneria di Porto di Cagliari,

	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Indicatori di risultato:	Conformità temporale	100%	100%
	Conformità operativa	100%	100%

Note/commenti Il modello D1 per la consegna delle aree è stato consegnato in capitaneria di Porto di Cagliari il 04.11.2015.

Obiettivo n. 3

Titolo obiettivo Programma pulizia corsi d'acqua di rilevanza provinciale(Reticolo Idrografico)

Risultato atteso: Progettazione ed esecuzione dei lavori di pulizia su 55 Km di reticolo idrografico provinciale

Risultato raggiunto: Progettazione ed esecuzione dei lavori di pulizia su 55 Km di reticolo idrografico provinciale

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Conformità temporale	100%	100%
Conformità operativa	100%	100%
Indicatori di risultato: Conformità qualitativa Conformità economico finanziaria		

Note/commenti: con Determina 312 del 23.11.2015 è stato Approvato lo Stato Finale e il Certificato Regolare Esecuzione

Unità Organizzativa: **AREA DEI SERVIZI AMBIENTALI**

Responsabile: **Ing. Palmiro Putzulu**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo N. 1			
Titolo obiettivo	Attuazione degli interventi e delle azioni previste nel Piano Anticorruzione		
Risultato atteso:	Le finalità connesse alla predetto obiettivo consistono nell'attuazione degli interventi e delle azioni previste e programmate nel Piano per la Prevenzione della Corruzione per gli anni 2015-2017, adottato dall'Ente con Deliberazione n. 2 del 29.01.2015, con lo scopo di ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione.		
Risultato raggiunto:	Sono state adottate diverse misure atte a dare adempimento alle misure contenute nel Piano quali la sottoscrizione del Patto d'Integrità con gli operatori economici e l'attuazione della circolare del Segretario Generale recante le modalità di redazione delle determinazioni.		
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità Temporale		
	Conformità Operativa	100%	50%
	Conformità Qualitativa		
	Conformità Economico Finanziaria		
Note/commenti			
Obiettivo N. 2			
Titolo obiettivo	Attuazione degli interventi e delle azioni previste dal D.Lgs. 33/2013		
Risultato atteso:	Le finalità connesse alla predetto obiettivo consistono nel garantire la trasparenza dell'amministrazione definita in termini di grado di compliance, completezza, aggiornamento e apertura degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013.		
Risultato raggiunto:	I dati e le informazioni da pubblicare sono considerevoli ma, nonostante l'immensa quantità degli stessi e la potenzialità delle risorse a disposizione, si può dare atto che il lavoro compiuto ha raggiunto risultati soddisfacenti.		
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità Temporale		
	Conformità Operativa	100%	80%
	Conformità Qualitativa		
	Conformità Economico Finanziaria		
Note/commenti			

EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Obiettivo n. 3

Titolo obiettivo	Standard degli atti amministrativi		
Risultato atteso:	Le finalità connesse alla predetto obiettivo consistono nell'assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli cos' come previsto nel Regolamento sui controlli interni dell'Ente.		
Risultato raggiunto:	Gli atti amministrativi di competenza del Servizio hanno raggiunto un elevato standard qualitativo sotto il profilo tecnico burocratico		
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità Temporale		
	Conformità Operativa		
	Conformità Qualitativa	100	95%
	Conformità Economico Finanziaria		
Note/commenti			

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo N° 1

Titolo obiettivo **PROGETTO DEI LAVORI DI RESTAURO ARCHITETTONICO, ADEGUAMENTO IMPIANTI E SISTEMAZIONE DEGLI SPAZI ESTERNI DEL LICEO CLASSICO ANTONIO GRAMSCI DI CARBONIA**

Risultato atteso: COLLAUDO DELL'OPERA NEL MESE DI DICEMBRE 2015

Risultato raggiunto: FINE LAVORI NEL MESE DI AGOSTO 2015, IN ANTICIPO DI 1 MESE NELLA PROGRAMMAZIONE DELLA SCHEDA

	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
Indicatori di risultato:	Conformità temporale		
	Conformità operativa	100%	95%
	Conformità qualitativa		

Note/commenti Conformità economico finanziaria
 NEL MESE DI SETTEMBRE L'IMPRESA, OTTENUTA LA CONTABILIZZAZIONE DEI LAVORI DA PARTE DELLA DIREZIONE LAVORI, CHIEDE LA VERIFICA DI ALCUNE MISURE, CONTESTANDO DI FATTO LA STESSA CONTABILITA'. NEL MESE DI DICEMBRE, DOPO SOPRALLUOGHI CONGIUNTI E VERIFICHE AMMINISTRATIVE TECNICO CONTABILI, L'IMPRESA ACCETTA LA CONTABILITA' FINALE PROPOSTA DALLA DIREZIONE LAVORI. LA RISOLUZIONE DELLA CONTESTAZIONE CONTABILE DELL'IMPRESA, CHE SEMBRAVA SI POTESSE DIRIMERE IN TEMPI BREVI, HA RICHiesto MOLTO TEMPO E, DI FATTO, HA IMPEDITO LA COMPLETA REALIZZAZIONE DELLA SCHEDA PEG.

Obiettivo N° 2

Titolo obiettivo	ISTANZA AUTORIZZAZIONE INTEGRATA AMBIENTALE (AIA) PRESENTATA DALLA SOCIETA' EURALLUMINA SPA RELATIVA AL PROGETTO DELLA RAFFINERIA DI PRODUZIONE DI ALLUMINA UBICATA NELLA ZONA INDUSTRIALE PORTOVESME NEL COMUNE DI PORTOSCUSO		
Risultato atteso:	CONCLUSIONE ATTIVITA' ISTRUTTORIA E REDAZIONE DELLA RELAZIONE TECNICA ISTRUTTORIA PRELIMINARE ALLA CONFERENZA DI SERVIZI		
Risultato raggiunto:	CONCLUSIONE ATTIVITA' ISTRUTTORIA E REDAZIONE DELLA RELAZIONE TECNICA ISTRUTTORIA PRELIMINARE ALLA CONFERENZA DI SERVIZI		
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità temporale	100% (12/12)	100% (12/12)
	Conformità operativa	100% (12/12)	100% (12/12)
Indicatori di risultato:	Conformità qualitativa		
	Conformità economico finanziaria		
Note/commenti	E' STATA RISPETTATA PEDISSEQUAMENTE LA PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' NELL'INTERO ANNO. LA CONFERENZA DI SERVIZI CONGIUNTA, RAS (PROCEDURA VIA)-PROVINCIA (PROCEDURA AIA), SI E' TENUTA A CAGLIARI, PRESSO LA SEDE RAS IN VIALE TRENTO, NEI GIORNI 29 E 30 DICEMBRE 2015. LA PROVINCIA HA CONDOTTO LA COMPLESSA CDS, CONGIUNTAMENTE ALLA RAS, CON LA PARTECIPAZIONE ATTIVA DI 5 TECNICI CHE HANNO RELAZIONATO SULLA BASE DELL'ISTRUTTORIA TECNICA PRELIMINARE, OBIETTIVO DELLA SCHEDA PEG . PER QUANTO EVIDENZIATO, L'OBIETTIVO PEG E' PIENAMENTE RAGGIUNTO		

Obiettivo N° 3

Titolo obiettivo

AZIONI SUL RISPARMIO ENERGETICO

Risultato atteso:

CONTROLLI E CARICAMENTO DATI SUL CATASTO PROVINCIALE

Risultato raggiunto:

CONTROLLI E CARICAMENTO DATI SUL CATASTO PROVINCIALE

	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	Conformità temporale	100% (12/12)	100% (12/12)
	Conformità operativa	100%	100%
Indicatori di risultato:	Conformità qualitativa		
	Conformità economico finanziaria		
	E' STATA RISPETTATA PEDISSEQUAMENTE LA PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' NELL'INTERO ANNO.		
	IN MERITO AGLI INDICATORI DI RISULTATO:		
	<ul style="list-style-type: none"> • SONO STATE VERIFICATE 51 CENTRALI TERMICHE SU 50 PREVENTIVATE • SONO STATI CARICATI 460 DATI SUL CATASTO PROVINCIALE SU 400 PREVENTIVATI 		
Note/commenti	PER QUANTO EVIDENZIATO, L'OBIETTIVO PEG E' PIENAMENTE RAGGIUNTO		

Obiettivo N° 4

Titolo obiettivo CONTROLLI AMBIENTALI

Risultato atteso: TAVOLI TECNICI, CONFERENZE DI SERVIZI, SOPRALLUOGHI TECNICI

Risultato raggiunto: TAVOLI TECNICI, CONFERENZE DI SERVIZI, SOPRALLUOGHI TECNICI

	Esito Atteso	Esito Reso
Descrizione/formula		
Conformità temporale	100% (12/12)	100% (12/12)
Conformità operativa	100%	100%

Indicatori di risultato: Conformità qualitativa
 Conformità economico finanziaria
 E' STATA RISPETTATA PEDISSEQUAMENTE LA PROGRAMMAZIONE DELLE ATTIVITA' NELL'INTERO ANNO.

IN MERITO AGLI INDICATORI DI RISULTATO:

- IL PERSONALE IMPEGNATO NEL CORSO DELL'ANNO IN TAVOLI TECNICI/RIUNIONI E CONFERENZE DI SERVIZIO E' STATO PARI A 88 UNITA' SU 40 PREVENTIVATE
- IL PERSONALE IMPEGNATO NEL CORSO DELL'ANNO IN SOPRALLUOGHI TECNICI E' STATO PARI A 89 UNITA' SU 70 PREVENTIVATE

Note/commenti

PER QUANTO EVIDENZIATO, L'OBIETTIVO PEG E' PIENAMENTE RAGGIUNTO