

DECRETO DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

N. 2 del 01.06.2016

Oggetto: *Ccnl normativo dei segretari comunali e provinciali stipulato in data 16.05.2001. art. 41, comma 4. maggiorazione retribuzione di posizione al segretario generale. Definizione criteri e punteggi. Valutazione.*

L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

RICHIAMATE:

la Legge Regionale 28.06.2013, n. 15 recante "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle province" e, in particolare, l'art. 1 comma 3 nel quale la Regione Sardegna codifica definitivamente la soppressione delle suddette province;

la Legge Regionale 12.03.2015, n. 7 recante "Disposizioni urgenti in materia di enti locali e disposizioni varie";

la Legge Regionale 04.02.2016 n. 2 recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna" e, in particolare, l'art. 24 "Riordino delle circoscrizioni provinciali" e l'art. 25 "Circoscrizioni provinciali" comma 1 lett. a) in cui si stabilisce che le circoscrizioni territoriali delle Province della Regione Sardegna variano, con l'individuazione della circoscrizione territoriale della Provincia del Sud Sardegna;

le deliberazioni dell'Assessorato degli enti locali finanze e urbanistica della Regione Sardegna n. 23/5 avente ad oggetto: «L.R. 4 febbraio 2016, n. 2 "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna". Art. 25 "Circoscrizioni provinciali". Schema assetto province e città metropolitana» e n. 23/6 recante «L.R. 4 febbraio 2016, n. 2, art. 24 "Riordino delle circoscrizioni provinciali". Nomina amministratori straordinari delle province di Sassari, Nuoro, Oristano e Sud Sardegna. Nomina amministratore straordinario con funzioni commissariali della provincia di Cagliari», pubblicate nel BURAS Supplemento Straordinario n. 21 del 28.04.2016;

la deliberazione n. 23/6 del 20.04.2016 di nomina, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge regionale 4 febbraio 2016, n. 2 lo scrivente Giorgio Sanna, quale amministratore straordinario della Provincia del Sud Sardegna, includente la ex Provincia di Carbonia-Iglesias e la ex Provincia del Medio Campidano;

PREMESSO che:

- in questa Provincia presta servizio in qualità di Segretario generale la dott.ssa Adriana Morittu, dal 05.05.2016 con incarico di reggenza a tempo pieno come da comunicazione n. 33276/2016 del 06/05/2016 e dal 16.05.2016 con incarico di titolare, come da provvedimento del Ministero dell'Interno n. 0007679 del 12.05.2016,;
- le funzioni svolte dal Segretario generale sono quelle indicate nell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000;

VISTI:

- Il CCNL normativo dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in data 16.05.2001 e quello stipulato in data 07.03.2008, e in particolare l'art. 41 comma 4 del primo, che stabilisce che gli enti, nel rispetto della capacità di spesa e nell'ambito delle risorse disponibili, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione, secondo i criteri, le condizioni ed i parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale integrativa decentrata;

- l'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22/12/2003 per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del CCNL 16/05/2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive, che come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compreso quello per lavoro straordinario;
- Il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 14.10.2010 per il quadriennio normativo 2006/2009, e per il biennio economico 2006/2007 e quello siglato in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009, ed in particolare l'art. 12 di quest'ultimo che conferma le discipline precedenti, ove non disapplicate ed in quanto compatibili con le vigenti disposizioni legislative, le discipline dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati, in data 16 maggio 2001 ed in data 7 marzo 2008;

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 3 comma 6 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del biennio economico 2008/2009, a seguito del conglobamento di cui al comma 5 del medesimo articolo, dal 31.12.2009, sono stati rideterminati i valori complessivi annui lordi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari, di cui all'art. 3 del CCNL del 16.05.2001 per il biennio economico 2000/2001;
- ai sensi dell'art. 3 comma 7 del medesimo CCNL, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, commi 4 e 5 del CCNL del 16.05.2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del Segretario, come definiti dall'art. 3 comma 2 del CCNL del 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000/2001;

CONSIDERATO che con il suddetto contratto collettivo integrativo di livello nazionale è stato previsto che l'importo della maggiorazione, riscontrata la presenza delle condizioni di cui sopra, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento.

ATTESA la necessità di approvare i criteri e parametri per la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario generale;

VISTA la tabella delle condizioni oggettive e soggettive previste dall'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22/12/2003;

RITENUTO di dover determinare il punteggio complessivo attribuibile alle funzioni svolte dal Segretario individuate come individuate nell'allegato A del contratto integrativo del 22.12.2003, di 100 distribuito nel modo seguente: 35 punti per le condizioni oggettive e 65 punti per le condizioni soggettive che si approva ai fini dell'applicazione dei criteri e parametri contrattuali;

DATO ATTO

- che il Segretario generale svolge, a decorrere dalla presa di servizio, avvenuta in data 05.05.2016, tutte le funzioni aggiuntive previste dal succitato accordo integrativo n.2 del 22.12.2016 al CCNL nonché le funzioni di supporto all'Amministratore straordinario, derivanti dall'attuale assenza nella neo istituita Provincia del Sud Sardegna, nelle more della organizzazione del nuovo Ente, di dirigenti incaricati della direzione dei servizi;
- della rilevanza delle funzioni aggiuntive, dell'onnicomprendività dell'indennità, che assorbe le prestazioni di lavoro straordinario, dell'importo delle indennità che sarebbero attribuite ai Dirigenti delle Aree in relazione allo svolgimento delle relative funzioni, dei risparmi di spesa conseguenti all'attività svolta dal Segretario, al quale compete anche, in fase di avvio e fino all'organizzazione della struttura operativa della nuova Provincia del Sud Sardegna, l'espressione ai sensi del comma 2 dell'art. 49 del TUEL, dei prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile;

CONSIDERATO che sulla base delle condizioni di esercizio delle funzioni aggiuntive succitate occorra retribuire con equità le funzioni e le annesse responsabilità attribuite al Segretario generale, attraverso la valutazione del peso dei relativi fattori di valutazione;

VISTA la successiva tabella sub. B) allegata al presente atto con la quale sono stati applicati i suddetti criteri e parametri contrattuali con riferimento alle funzioni svolte dal segretario, provvedendo alla assegnazione del punteggio ai fattori di valutazione, di cui alle condizioni oggettive e soggettive della tabella allegata, che lo colloca nella fascia della valutazione da punti 81 a 100, al quale si riconosce un incremento della retribuzione pari al massimo contrattuale del 50% della retribuzione di posizione;

RITENUTO opportuno determinare la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario determinandola, a far data dal 05/05/2016, in una misura pari al 50% dell'importo della stessa;

PRESO ATTO che al Segretario generale, dott.ssa Adriana Morittu, iscritta nella fascia A dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, è stata attribuita in base all'art. 3 comma 2 del CCNL del 16.05.2001, biennio economico 2000/2001 una retribuzione di posizione di €36.151,98

EVIDENZIATO che in virtù della maggiorazione del 50% la retribuzione di posizione è maggiorata di € 18.075,99 annui;

VISTI:

- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- Il D.Lgs. 165/2001;
- Il vigente C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali;

DECRETA

DI DARE ATTO che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI RICONOSCERE e attribuire con decorrenza 05.05.2016, per le ragioni espresse nel presente atto e per quanto specificato nella tabella delle condizioni oggettive e soggettive di seguito riportata, al Segretario generale della segreteria della Provincia del Sud Sardegna, dott.ssa Adriana Morittu, la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 50% determinata in € 18.075,99;

DI STABILIRE altresì che al fine di poter far fronte al pagamento dei relativi emolumenti, nelle more della predisposizione del Bilancio di previsione della Provincia del Sud Sardegna, ci si avvarrà delle risorse finanziarie delle "gestioni stralcio" della provincia di Carbonia Iglesias e del Medio Campidano, nella misura del 50% a carico di ciascuna;

DI INDIVIDUARE, nella fase di avvio e fino all'organizzazione della struttura operativa della nuova Provincia del Sud Sardegna, la gestione stralcio della Provincia di Carbonia Iglesias quale soggetto competente all'emissione del cedolino con le relative spettanze e che procederà al pagamento effettivo degli emolumenti e al recupero sul proprio bilancio di previsione 2016 della quota del 50% a carico della Provincia del Medio Campidano;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Dirigenti delle gestioni stralcio incaricati.

L'Amministratore straordinario

F.to

Ing. Giorgio Sanna

Allegato A al Decreto dell'amministratore straordinario

**CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI
DELL'INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL
SEGRETARIO GENERALE
DEFINIZIONE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE**

**Condizioni oggettive
PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE**

VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE

FINO A 50 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%
FINO A 60 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%
FINO A 70 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 30%
FINO A 80 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%
DA 81 A 100 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione pari al 50% (MASSIMO CONTRATTUALE)

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
CONDIZIONI OGGETTIVE	

Complessità organizzativa

a) Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi.	5
b) Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente.	5
c) Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5
d) Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o responsabili degli uffici e dei servizi	5
e) Rappresentanza esterna	4

Complessità funzionale

f) Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi (società a partecipazione pubblica -fondazione).	3
g) Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni, anche transitorie, di calamità naturali o difficoltà socio economiche	2
h) Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa	5
i) Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	1
TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE	35

CONDIZIONI SOGGETTIVE

Attività gestionali

a) Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	5
b) Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	5
c) Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
d) Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	5

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Legge Regionale 04.02.2016, n. 2 recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna"

e) Responsabilità delle cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5
f) Componente di commissioni di gara e di concorso reso <i>ratione officii</i> (presidenza commissione)	2
g) Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	4

Incarichi speciali

h) Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (es. Commissioni consiliari, Conferenza capigruppo)	3
i) Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto e dai Regolamenti	5
j) Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione	5
k) Partecipazione e presidenza alla delegazione trattante di parte pubblica	5
l) Appartenenza al Nucleo di Valutazione e/o servizio di controllo interno, anche con funzioni di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	5
m) Incarichi di responsabile dei servizi in caso di assenza e impedimento dei titolari	5

Progetti speciali

n) Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'Amministrazione	5
o) Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione o dall'Ente.	1
TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE	65
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE	100

L'Amministratore straordinario

F.to

Ing. Giorgio Sanna

Allegato B al Decreto dell'amministratore straordinario

**TABELLA VALUTAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE
AI FINI DELL'INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
DEL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Adriana Morittu**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
CONDIZIONI OGGETTIVE	
Complessità organizzativa	
a) Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi.	5
b) Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente.	5
c) Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5
d) Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o responsabili degli uffici e dei servizi	5
e) Rappresentanza esterna	4
Complessità funzionale	
f) Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi (società a partecipazione pubblica -fondazione).	2
g) Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni, anche transitorie, di calamità naturali odifficoltà socio economiche	2
h) Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa	5
i) Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE	33
CONDIZIONI SOGGETTIVE	
Attività gestionali	
a) Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	5
b) Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	5
c) Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
d) Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	5
e) Responsabilità delle cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5
f) Componente di commissioni di gara e di concorso reso <i>ratione officii</i> (presidenza commissione)	1
g) Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	2
Incarichi speciali	
h) Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (es. Commissioni consiliari, Conferenza capigruppo)	0
i) Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto e dai Regolamenti	5
j) Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione	5
k) Partecipazione e presidenza alla delegazione trattante di parte pubblica	5

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Legge Regionale 04.02.2016, n. 2 recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna"

l) Appartenenza al Nucleo di Valutazione e/o servizio di controllo interno, anche con funzioni di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	5
m) Incarichi di responsabile dei servizi in caso di assenza e impedimento dei titolari	5

Progetti speciali

n) Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'Amministrazione	5
o) Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione o dall'Ente.	0
TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE	58
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE	91

L'Amministratore straordinario

F.to

Ing. Giorgio Sanna