

# EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

Legge Regionale 28.6.2013, n.15 "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle province"  
Legge Regionale 12 marzo 2015, n.7 "Disposizioni urgenti in materia di enti locali e disposizioni varie"  
Delibera della Giunta Regionale n. 14/8 dell'8 aprile 2015.

## DECRETO DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

N. 06 del 09.03.2016

Oggetto: Valutazione performance dirigenziali 2015

### L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

#### PREMESSO

- che con deliberazione n. 273 del 02 Dicembre 2011 sono stati approvati i criteri del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali;
- che con deliberazione n. 8 del 17 Marzo 2015 è stato determinato il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e di posizione del personale dirigente per l'anno 2015;
- che, in merito alla sopra citata deliberazione, in data 20 Marzo 2015 i revisori dei conti hanno espresso parere favorevole;
- che con deliberazione di Giunta Provinciale n. 48 del 17 Settembre 2015 recante "*Piano Esecutivo di Gestione annualità 2015 – Approvazione*" è stato approvato il Programma Esecutivo di Gestione per l'anno 2015 e sono stati assegnati gli obiettivi ai singoli dirigenti;

**DATO ATTO** che nel mese di Febbraio 2016, si è svolto il procedimento di valutazione indicato nella deliberazione n. 273 del 02 Dicembre 2011, in contraddittorio fra i Dirigenti ed il Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Paolo Deidda, giusto repertorio ANSR n. 701 del 4 Agosto 2015;

**VISTI** i verbali nn 1,2,3 e 4 relativi al processo di valutazione finale per l'anno 2015 acquisiti al protocollo dell'Ente rispettivamente ai nn. 3204, 3209, 3210 e 3212 del 26 Febbraio 2016 e presentati dal Nucleo di Valutazione ;

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.,

**VISTO** l'art. 50 del D.lgs 267 /2000 in materia di attribuzioni del Presidente della Provincia;

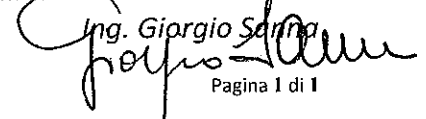
**VISTO** altresì l'art. 33 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.P. n.21 del 31 Maggio 2006, in merito alla valutazione delle prestazioni dirigenziali;

**VISTO** il Bilancio per l'esercizio 2016 approvato con Deliberazione consiliare n. 3 del 11 Gennaio 2016 recante "*Proposta di bilancio esercizio finanziario 2016*";

### DECRETA

- a) di assegnare ai Dirigenti i punteggi attribuiti dal Nucleo di Valutazione come indicati nel prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- b) di trasmettere copia del presente decreto, per quanto di competenza, al Segretario Generale ed ai Dirigenti dell'Ente, nonché al Servizio finanziario per gli adempimenti relativi alla liquidazione;
- c) di dare atto che i dati relativi alla valutazione della performance ed alla retribuzione di risultato erogata saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

L'Amministratore Straordinario

Ing. Giorgio Sarina  
  
Pagina 1 di 1



## Ex Provincia Carbonia Iglesias

### Nucleo di Valutazione

Verbale n° 3 del 16.02.2016

Alla cortese attenzione  
Dell'Amm. Straordinario Ing. Giorgio Sanna  
Del Dirigente dell'Area dei Servizi Ambientali  
- Ing. Palmiro Putzulu  
Sede

Nel giorno 16.02.2016 alle ore 9.00 presso il palazzo provinciale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

#### 3. Processo di valutazione finale anno 2015;

#### Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Vista** legge 6 novembre 2012, n. 190, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.P. n. 273 del 02.12.2011

**Visti** gli obiettivi di performance 2015 assegnati ai Dirigenti con di G.P. n. 48 del 17.09.2015

**Sentiti** i Dirigenti e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

**Sentiti** l'Amministratore Straordinario e il Segretario Generale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai Dirigenti

#### CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei Dirigenti, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione del Dirigente è il seguente: 90% del punteggio attribuibile.

Si allega:

#### 3. Scheda di valutazione

Carbonia, li 16.02.2016

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Paolo Deidda

Ex provincia di Carbonia Iglesias - Valutazione Dirigenti anno 2015													
Dirigenti	Obiettivi Assegnati			Risultati Generali dell'Ente			Comportamenti						
	70	20	10	%	Descrizione	Valutazione	%	Descrizione	Valutazione	Peso	%		
Ing. Palmiro Putzulu	Performance Individuale	5	95%	N.V.	Respetto del Piano di Stabilità	5	100,00	Tensione al Risultato	5	35	95%	31,25	
					Realizzazione Entrate								
	Performance Individuale	5	100%	N.V.	Realizzazioni Spese	5	N.V.	Iniziativa e Visione Globale	5	35	98%	34,30	
					Smaltimento Residui attivi in conto capitale								
	Performance Individuale	5	100%	N.V.	Smaltimento Residui Attivi in gestione corrente	5	N.V.	Capacità di motivare, far crescere e coinvolgere i collaboratori	5	30	95%	28,50	
					Smaltimento Residui Passivi in conto capitale								
	Performance Individuale	5	100%	N.V.	Smaltimento Residui Passivi in gestione corrente	5	N.V.	Esito	20	100	96%	9,6	
					Esito								
	Performance Organizzativa												
	Descrizione												
Attuazione degli interventi e delle azioni previste nel P.T.A.C. (Piano Anticorruzione)													
Attuazione degli interventi e delle azioni previste dal Digs 33/2013													
Standard degli atti amministrativi													
Esito Performance Individuale - Performance Organizzativa													
Valutazione													
1													
3													
5													
4,0													
60,67													
50%													
80%													
95%													
60,67													
Valutazione Finale													
61%													
Budget													
Retribuzione €													
-													
Delta €													
-													



## Ex Provincia Carbonia Iglesias

### Nucleo di Valutazione

Verbale n° 1 del 16.02.2016

Alla cortese attenzione  
Dell'Amm. Straordinario Ing. Giorgio Sanna  
Del Dirigente dell'Area dei Servizi per il  
Lavoro, Cultura e socialità e area dei servizi  
amministrativi e finanziari – Dott.ssa Speranza  
Schirru  
Sede

Nel giorno 16.02.2016 alle ore 9.00 presso il palazzo provinciale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

**1. Processo di valutazione finale anno 2015;**

#### Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Vista** legge 6 novembre 2012, n. 190, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.P. n. 273 del 02.12.2011

**Visti** gli obiettivi di performance 2015 assegnati ai Dirigenti con di G.P. n. 48 del 17.09.2015

**Sentiti** i Dirigenti e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

**Sentiti** l'Amministratore Straordinario e il Segretario Generale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai Dirigenti

#### CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei Dirigenti, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione del Dirigente è il seguente: 90% del punteggio attribuibile.

Si allega:

**1. Scheda di valutazione**

Carbonia, li 16.02.2016

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Paolo Deidda

Ex provincia di Carbonia Iglesias - Valutazione Dirigenti anno 2015

Dirigenti	Obiettivi Assegnati		Risultati Generali del Pano		Comportamenti				
	70	Valutazione	20	Valutazione	10	Valutazione			
Dotessa Speranza Schirru	Performance Individuale	5	100%	Resultato		5	35	93%	32,55
				Rispetto del Pano di Sanbita					
				Tempi di liquidazione					
				Realizzazione Entrate					
				Realizzazione Spese					
				Sviluppo Residui attivi in conto capitale					
				Sviluppo Residui Attivi in gestione corrente					
				Sviluppo Residui Passivi in conto capitale					
				Sviluppo Residui Passivi in gestione corrente					
				Esito					
Controllo sulle società partecipate		5	100%	Iniziativa e Visione Globale		5	35	95%	33,25
Performance Organizzativa		20		Esito		100		93%	9,3
Attuazione degli interventi e delle azioni previste nel P.I.A.C. (Piano Anticorruzione)		1		Valutazione		50%			
Attuazione degli interventi e delle azioni previste dal Digs 33/2013		3		Valutazione		80%			
Standard degli atti amministrativi		5		Valutazione		90%			
Esito Performance Individuale - Performance Organizzativa		4,0		Valutazione		60,67			
<b>Valutazione Finale</b>		<b>91%</b>		<b>Budget</b>		<b>Ribattimento</b>		<b>Delta</b>	



## Ex Provincia Carbonia Iglesias

### Nucleo di Valutazione

Verbale n° 2 del 16.02.2016

Alla cortese attenzione  
Dell'Amm. Straordinario Ing. Giorgio Sanna  
Del Dirigente dell'Area dei Servizi dei servizi  
tecnologici, Pianificazione e programmazione  
Ing. Fulvio Bordignon  
Sede

Nel giorno 16.02.2016 alle ore 9.00 presso il palazzo provinciale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

**2. Processo di valutazione finale anno 2015;**

#### Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Vista legge 6 novembre 2012, n. 190, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.P. n. 273 del 02.12.2011

Visti gli obiettivi di performance 2015 assegnati ai Dirigenti con di G.P. n. 48 del 17.09.2015

Sentiti i Dirigenti e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentiti l'Amministratore Straordinario e il Segretario Generale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai Dirigenti

#### CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei Dirigenti, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

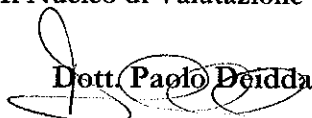
Che l'esito generale della valutazione del Dirigente è il seguente: 90% del punteggio attribuibile.

Si allega:

**2. Scheda di valutazione**

Carbonia, li 16.02.2016

Il Nucleo di Valutazione

  
Dott. Paolo Deidda

Ex provincia di Carbonia Iglesias - Valutazione Dirigenti anno 2015														
Dirigenti	Obiettivi Assegnati			Risultati Generali dell'Ente			Comportamenti							
	70	80	90	20	30	40	10	20	30					
	Performance Individuale	Valutazione	%	Descrizione	Valutazione	%	Descrizione	Valutazione	Rate					
Ing. Fulvio Bordignon	Lavori di manutenzione e consolidamento dei muri a ridosso del cavalcavia sulla SP2	5	100%	Respetto del Patto di Stabilità	N.V.	-	Tensione al Risultato	5	35	93%	32,55			
				Tempi di liquidazione	5	100,00								
				Realizzazione Entrate	N.V.	-								
	Lavori di dragaggio del canale di S. Artico	5	100%	Realizzazione Spese	N.V.	-	Iniziativa e Visione Globale	5	35	95%	33,25			
				Smaltimento Residui attivi in conto capitale	N.V.	-								
				Smaltimento Residui Attivi in gestione corrente	N.V.	-								
	Programma pulizia corsi d'acqua di rilevanza provinciale (Reicolo Idrografico)	5	100%	Smaltimento Residui Passivi in conto capitale	N.V.	-	Capacità di motivare, far crescere e coinvolgere i collaboratori	5	30	90%	27,00			
				Smaltimento Residui Passivi in gestione corrente	N.V.	-								
				Esito	20	100						93%	9,3	
				Performance Organizzativa								Valutazione		
Descrizione														
Attrazione degli interventi e delle azioni previste dal PTAC (Piano Anticorruzione)			1			50%								
Attuazione degli interventi e delle azioni previste dal D.lgs 33/2013			3			80%								
Standard degli atti amministrativi			5			90%								
Bando Performance Individuale - Performance Organizzativa			4,0			60,67								
<b>Valutazione Finale</b>			<b>90%</b>			<b>Budget</b>			<b>Retribuzione €</b>			<b>Delta €</b>		

# Ex Provincia Carbonia Iglesias

## Nucleo di Valutazione

PROVINCIA DI  
CARBONIA - IGLESIAS  
P\_CI - - 2016-02-26 - 0003212  
Prof. Generale n: 0003212 A  
Data: 26/02/2016 Ora: 09.56  
Classificazione

Verbale n° 4 del 16.02.2016

Alla cortese attenzione  
Dell'Amm. Straordinario Ing. Giorgio Sanna  
Sede

Nel giorno 16.02.2016 alle ore 19.00 presso il palazzo provinciale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l' anno 2015;**

### Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Acquisito** lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai Dirigenti dell'ente

### PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2015, da presentare all'A.S., in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

### Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2015 (allegato A)





## **Ex Provincia Carbonia Iglesias**

### **Nucleo di Valutazione**

#### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE** **ANNUALITA' 2015**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

#### ***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione G.P. n. 273 del 02.12.2011, è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei Dirigenti;

#### ***Il Piano degli obiettivi delle performance***

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2015 presenta un buon/discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

#### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

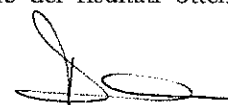
Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

#### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati. Pertanto, in sede di valutazione annualità 2016 il Nucleo introdurrà, quale variabile di misurazione delle performance raggiunte, anche il grado di congruità fra gli obiettivi programmati e gli indicatori adottati.

#### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predisponde la rendicontazione dei risultati ottenuti dai



Dirigenti e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Dirigenti conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2015 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
Punti da 95 a 100	100%
Punti da 90 a 94	95%
Punti da 85 a 89	80%
Punti da 80 a 84	65%
Punti da 75 a 79	50%
Punti da 70 a 74	35%
Punti da 65 a 69	20%
Punti da 60 a 64	10%
Punti < 60	0%

#### Dirigenti ESITI VALUTAZIONE

DIRIGENTE	ESITO VALUTAZIONE
Area dei Servizi per il Lavoro, Cultura e socialità e area dei servizi amministrativi e finanziari	90%
Area dei Servizi dei servizi tecnologici, Pianificazione e programmazione	90%
Area dei Servizi Ambientali	90%

#### LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato *“Relazione sulla performance”* che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)" . Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione.

